

แผนปฏิบัติการกองยุทธศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ ได้กำหนดไว้ว่า การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้ส่วนราชการปฏิบัติ ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ นั้น กองยุทธศาสตร์ จึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนประเทศทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติเกี่ยวข้อง รวมทั้งคำแถลงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ รวมทั้งเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ แนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาและการตรวจสอบความถูกต้องของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองยุทธศาสตร์แล้ว จึงได้นำแผนปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ในภาพรวมของสำนักงาน ยุทธศาสตร์ตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กองยุทธศาสตร์

คำนำ

สารบัญ

• ส่วนที่ ๑ บทนำ

บทสรุปผู้บริหาร..... ๒

• ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑) แผนระดับที่ ๑

- ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐..... ๔

๒) แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)..... ๕

๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ..... ๖

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔..... ๖

๓) แผนระดับที่ ๓

๓.๑ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕... ๖

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.. ๗

๔) นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ นโยบายรัฐบาล..... ๘

๔.๒ นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ..... ๘

• ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ความมุ่งหมายของกองยุทธศาสตร์..... ๑๑

๑. วิสัยทัศน์ ๑๑

๒. ค่านิยม ๑๑

๓. วัฒนธรรมองค์กร ๑๑

๔. พันธกิจ ๑๑

๕. เป้าหมายหน่วยงาน ๑๑

๖. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์..... ๑๑

๗. ยุทธศาสตร์ ๑๒

๘. แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา ๑๒

แผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์การด้านการจัดทำ ๑๓

แผนปฏิบัติราชการ แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์การและสนับสนุน ๑๗

การดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ๑๘

โดยจัดสวัสดิการตามความเหมาะสม

• ส่วนที่ ๔ การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒๐

กองยุทธศาสตร์

ฝ่ายอำนวยการ
กองยุทธศาสตร์

กลุ่มงานวิเคราะห์และ
กำหนดยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์

กลุ่มงานแผน
ทางการบริหาร
กองยุทธศาสตร์

กลุ่มงานขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์

กลุ่มงานประเมินผล
ยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์

กลุ่มงานบริหาร
ความเสี่ยง
กองยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๑

บทนำ

บทสรุปผู้บริหาร

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้อง และบูรณาการกันให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้นำเป้าหมายและแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง มาใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้หน่วยในสังกัดนำไปเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรองรับ โดยในส่วนของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ก็ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของกองบัญชาการ และแจกจ่ายให้หน่วยระดับกองบังคับการในสังกัด เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และดำเนินการไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ต่อไป

กองยุทธศาสตร์ เป็นหน่วยในสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ รับผิดชอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นเจ้าภาพระดับยุทธศาสตร์ ดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จหลายตัวชี้วัด ซึ่งจะต้องมีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่กำหนดไว้ และเป็นหน่วยงานที่ต้องดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัด ของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามภารกิจของกองยุทธศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองยุทธศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อแสดงรายละเอียดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกรอบทิศทางดำเนินการให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อบรรลุตามเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. แผนระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

เป้าหมาย

๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

(๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๑) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

(๒) ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

(๓) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ในทุกระดับ

๓) ภาครัฐมีขนาดเล็ก gọn เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

(๑) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม

(๒) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

(๓) ส่งเสริมการกระจายอำนาจและสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๑) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ

(๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

(๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

(๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

(๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

- ๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- (๑) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง
 - (๒) มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น
 - (๓) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางพัฒนา เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนด ซึ่งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในส่วนที่กองยุทธศาสตร์เกี่ยวข้อง คือประเด็นความมั่นคง ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย และ ๒ แผนงานย่อย ดังนี้

ประเด็นความมั่นคง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- ๑) เป้าหมายที่ ๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
- ๒) เป้าหมายที่ ๒ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

๒.๑.๑ แผนย่อยการรักษาความสงบภายในประเทศ

- ๑) แนวทางการพัฒนา
 - (๑) เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์
 - (๒) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ๒) เป้าหมายของแผนย่อย
 - เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น
 - เป้าหมายที่ ๒ คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ

สถาบันศาสนา เป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

๒.๑.๒ แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- ๑) แนวทางการพัฒนา

ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

 - (๑) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
 - (๒) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์
 - (๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
 - (๔) บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง
 - (๕) ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ
 - (๖) เฝ้าระวังและป้องกันประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
 - (๗) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
 - (๘) รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน
 - (๙) พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) เป้าหมายของแผนย่อย

(๑) ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคง ทางไซเบอร์ การค้า มนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

(๒) ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป

(๑) บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

(๒) ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

(๓) โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็วและระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง

(๔) กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

(๕) ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้างและรักษาคนดีคนเก่ง ไว้ในภาครัฐได้

(๖) การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๑) เป้าหมาย

(๑) ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

๒) แนวทางการพัฒนา

(๑) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากร ภาครัฐให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

(๒) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล

๓. แผนระดับที่ ๓

๓.๑ แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายยุทธศาสตร์

คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์

ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

เรื่องที่ ๑ สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างความรู้และเข้าใจถึงบทบาทและคุณค่าของสถาบันพระมหากษัตริย์ในฐานะศูนย์รวมจิตใจของชาติ รวมถึงสร้างความเข้าใจถึงหลักการ เหตุผลและความจำเป็นในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้แก่ประชาชน และสังคม

เรื่องที่ ๕ ให้ทุกกองบัญชาการสำรวจโครงการพระราชดำริในพื้นที่รับผิดชอบและสนับสนุนภารกิจอย่างเต็มกำลังความสามารถ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑

๑. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย เปิดกว้าง มีขีดสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรเป็นระบบราชการ ๔.๐ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕) (ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด)

๔. ระดับความสำเร็จในการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

เรื่องที่ ๕ พัฒนาระบบการวางแผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานในสังกัด ให้ทันสมัยและมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ และพัฒนาระบบงานวิจัยของข้าราชการตำรวจ ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

เรื่องที่ ๘ กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ที่รองรับแนวทางการดำเนินงานและเป้าหมายของแผนประเทศในทุกแผน ที่เกี่ยวข้อง โดยติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื้อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

เรื่องที่ ๑๒ ส่งเสริม จูงใจ และรักษาคนดี คนเก่ง ผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะ ไว้ในองค์กร

เรื่องที่ ๑๔ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ

เรื่องที่ ๑๕ เสริมสร้างและพัฒนา ปรับปรุงสวัสดิการและค่าตอบแทนให้แก่ข้าราชการตำรวจ และครอบครัวและส่งเสริมสนับสนุนการดำรงชีพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและภาคภูมิใจ

๔. นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ นโยบายรัฐบาล

๑) นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน

- (๑) พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ทั่วประเทศ
- (๒) ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย

กฎหมาย กฎ และ ระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ

- (๓) แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง

- (๑) การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน
- (๒) การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๔.๒ นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้การนำองค์กรของ พลตำรวจเอก สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มุ่งเน้นการทำงาน ให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน ด้วยการบริหารงานขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ รองรับนโยบายรัฐบาล ตอบสนองความต้องการของประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย ที่นำสมัย ในระดับมาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

๑) เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย สร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

(๑) เพื่อพิทักษ์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เทิดพระเกียรติ และสนองพระบรมราโชบายในทุกด้าน

(๒) เพื่อป้องกันปราบปรามการกระทำความผิด และอำนวยความสะดวกทางอาญา

(๓) เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร

(๔) เพื่อปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย อันเป็นประโยชน์แห่งรัฐ และประชาชน

๒) **ที่นำสมัย** โดยมีการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตอยู่ตลอดเวลา ทั้งในด้านบุคลากร สิ่งอุปกรณ์ และการบริหารจัดการที่ดี

(๑) ด้านบุคลากร ข้าราชการตำรวจเรียนรู้และพัฒนาตัวเอง รู้เท่าทันสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มีทักษะในการใช้เทคโนโลยี สามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศ และคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้อย่างมีมาตรฐานสากล

(๒) ด้านสิ่งอุปกรณ์ ข้าราชการตำรวจต้องมีอาวุธ ยานพาหนะ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้และเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้มาตรฐานสากล เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ สามารถจัดการข้อมูลสารสนเทศขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงมีนวัตกรรมด้านสิ่งอุปกรณ์ที่เหมาะสมกับองค์กร

(๓) ด้านบริหารจัดการที่ดี ต้องมีการบริหารจัดการที่นำสมัย ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารงานเพื่อนำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ มีเอกภาพชัดเจน เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท และมีการทำงานเป็นทีม โดยประชาชนมีส่วนร่วม เพื่อรองรับความท้าทายของโลกในอนาคตด้วยมาตรฐานสากล

๓) ในระดับมาตรฐานสากล ต้องมีคู่มือการปฏิบัติงานและมีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศ

(๑) มีคู่มือการปฏิบัติงาน (SOPs: Standard Operating Procedures) ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน บอกรายละเอียดของยุทธวิธี วิธีปฏิบัติงาน วิธีการทำงานที่สามารถใช้เป็นตัวชี้วัดกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่

(๒) มีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศที่สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔) ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของกฎหมายและสังคมไทย

(๒) มีการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับประชาชนด้วยอัธยาศัยไมตรีอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่องให้เข้าอกเข้าใจซึ่งกันและกัน โดยคำนึงถึงความพึงพอใจควบคู่กับผลงาน

(๓) สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ความยุติธรรมทางอาญา และการให้บริการ

(๔) สนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ และคุณค่าทางสังคมที่ดีงาม

(๕) ได้รับการยอมรับในระดับสากล

ส่วนที่ ๓
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ
กองยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ความมุ่งหมายของกองยุทธศาสตร์

๑. วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานด้านบริหารจัดการยุทธศาสตร์ ที่มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ

๒. ค่านิยม

การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ร่วมแรง ร่วมใจ เน้นเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. วัฒนธรรมองค์กร

ยึดมั่นในระเบียบวินัย ตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย มีหลักในการคิดและปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน และมีการทำงานเป็นทีม

๔. พันธกิจ

๑. บริหารจัดการยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้สอดคล้องกับแผนระดับประเทศ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. บริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้ครอบคลุมทั้งองค์กร และสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และดำเนินการตามกระบวนการประเมินส่วนราชการตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กำหนด

๔. ให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการจัดทำแผนแต่ละระดับตามยุทธศาสตร์ชาติ และบูรณาการแผนงาน โครงการของกระทรวง ทบวง กรมอื่น ๆ ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๕. เป้าหมายหน่วยงาน

๑. บริหารจัดการด้านการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สอดคล้องรองรับกับแผนระดับประเทศ นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นกรอบทิศทางการปฏิบัติงานของหน่วยในสังกัดได้อย่างเป็นรูปธรรมเพิ่มขึ้น

๒. การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมีความครอบคลุมทั้งองค์กร และสามารถสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ของหน่วยในสังกัด สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดเพิ่มขึ้น

๔. หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สามารถจัดทำแผนและบูรณาการแผนงาน โครงการในภารกิจที่รับผิดชอบกับกระทรวง ทบวง กรมอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๖. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์

๑. เพื่อกำหนดเป้าหมายและดำเนินการตามกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องรองรับกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒. เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการอย่างเป็นรูปธรรมให้บรรลุตามเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานของกองยุทธศาสตร์

๗. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์การด้านการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์การและสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดโดยจัดสวัสดิการตามความเหมาะสม

๘. แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

กองยุทธศาสตร์จัดทำรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยยึดแนวทางตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติของหน่วยในสังกัดกองยุทธศาสตร์ บริหารจัดการแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและพัฒนางานในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างแท้จริง ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑

พัฒนากระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงาน ในสังกัดให้ทันสมัยและมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒

การติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓

สนับสนุนการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔

เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕

เสริมสร้างและพัฒนาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์การด้านการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เป้าหมาย ๑. บริหารจัดการด้านการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สอดคล้องรองรับกับแผนระดับประเทศ นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงานของหน่วยในสังกัดได้อย่างเป็นรูปธรรมเพิ่มขึ้น

๒. การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมีความครอบคลุมทั้งองค์กร และสามารถสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ของหน่วยในสังกัด สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดเพิ่มขึ้น

๔. หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สามารถจัดทำแผนและบูรณาการแผนงาน โครงการในภารกิจที่รับผิดชอบกับกระทรวง ทบวง กรมอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาและ กิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงิน รวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ หน่วยขอรับบ			
พัฒนากระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานในสังกัดให้ทันสมัย และมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม	- จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร. ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร. ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ยศ.) -กลุ่มงาน วิเคราะห์ฯ	ทุกหน่วยใน สังกัด	-	-	-
	- จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ยศ.) -กลุ่มงาน วิเคราะห์ฯ	ทุกหน่วยใน สังกัด	-	-	-
	- จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาการเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ ตร. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาการเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ ตร. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ยศ.) -กลุ่มงาน วิเคราะห์ฯ	สยศ.ตร. (ยศ.) -กลุ่มงาน วิเคราะห์ฯ	-	-	-

แนวทางการพัฒนาและ กิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงิน รวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ หน่วยขอรับบ			
	- จัดทำความเชื่อมโยงงบประมาณเพื่อใช้ประกอบ ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ ตร.	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำความเชื่อมโยง งบประมาณเพื่อใช้ประกอบในการจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ ตร. ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ยศ.) -กลุ่มงาน วิเคราะห์ฯ	ทุกหน่วยใน สังกัด	-	-	-
	- ขับเคลื่อนการดำเนินงานในฐานะเจ้าภาพระดับที่ ๓ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง และเจ้าภาพขับเคลื่อนการพัฒนาการ เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและ ความมั่นคงของมนุษย์ ของประเทศ	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานในฐานะเจ้าภาพระดับที่ ๓ ตามแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความ มั่นคง และเจ้าภาพขับเคลื่อนการพัฒนาการ เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และความมั่นคงของมนุษย์ ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ยศ.) -กลุ่มงาน วิเคราะห์ฯ	สยศ.ตร. (ยศ.) -กลุ่มงาน วิเคราะห์ฯ	-	-	-
	- อำนวยความสะดวกให้กับดูแลและประสานงาน การ นำเข้าสู่ข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผล แห่งชาติ (eMENSOCR)	ร้อยละความสำเร็จของอำนวยความสะดวก และประสานงาน การนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ ติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ยศ.) กลุ่มงาน ขับเคลื่อนฯ	ทุกหน่วยใน สังกัด	-	-	-
	- ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ตร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ยศ.) กลุ่มงาน ขับเคลื่อนฯ	ทุกหน่วยใน สังกัด	-	-	-

แนวทางการพัฒนาและ กิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงิน รวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ หน่วยขอรับงบ			
	- เสนอแนะหน่วยงานในสังกัดของ ตร. ในการจัดทำแผนแต่ละด้านตามยุทธศาสตร์ เพื่อบูรณาการกับกระทรวง ทบวง กรมอื่นๆ และบูรณาการแผนงาน/โครงการ ของกระทรวง ทบวง กรมอื่น ๆ ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับงาน ของ ตร.	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานรองรับแผนระดับประเทศ ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ยศ.) -กลุ่มงาน แผนฯ	ทุกหน่วยใน สังกัด			
	- ให้หน่วยเจ้าภาพผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พิจารณาประเมินความเสี่ยงในกิจกรรมที่รับผิดชอบ โดยให้ดำเนินการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และรายงานผลการดำเนินการให้ ตร. ผ่าน (สยศ.ตร. (ยศ.)) ทราบ จำนวน ๒ ครั้ง ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายใน ของ ตร. ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ยศ.) -กลุ่มงาน เสี่ยงฯ	ทุกหน่วยใน สังกัด			
	- ให้หน่วยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายงานงบลงทุนวงเงินเกิน ๑๐๐ ล้านบาท ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงตามกิจกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่กำหนด รายงานผลการดำเนินการ ให้ ตร. (ผ่าน สยศ.ตร. (ยศ.)) ทราบ จำนวน ๒ ครั้ง ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการความเสี่ยงของ ตร. ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ยศ.) -กลุ่มงาน เสี่ยงฯ	ทุกหน่วยใน สังกัด			
บริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้สามารถดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	- บริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการงบประมาณ ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ยศ.) -ฝอ.ยศ.	สยศ.ตร. (ยศ.) -ฝอ.ยศ.			

แนวทางการพัฒนาและ กิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงิน รวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ หน่วยขอรับงบ			
การติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/ โครงการ	- รวบรวม คัดเลือก ผลการดำเนินการของ ตร. ในปี ๒๕๖๔ ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อขอรับ รางวัลระบบราชการ ๔.๐	ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การเป็นระบบ ราชการ ๔.๐ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕) (ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร.)	สยศ.ตร. (ยศ.) กลุ่มงาน ประเมินฯ	ทุกหน่วยใน สังกัด	-	-	-
	- การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ ตามกระบวนการประเมินส่วนราชการฯ ร้อยละ ๙๐	สยศ.ตร. (ยศ.) กลุ่มงาน ประเมินฯ	ทุกหน่วยใน สังกัด			
	- การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ราชการ ตร. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยหน่วยในสังกัด ตร.รายงานผลการดำเนินการให้ สยศ.ตร.(ยศ.) ทราบปีละ ๒ ครั้ง รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ร้อยละความสำเร็จของการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ยศ.) กลุ่มงาน ประเมินฯ	ทุกหน่วยใน สังกัด			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กรและสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เป้าหมาย ระบบการบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื้อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร

แนวทางการพัฒนาและ กิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงิน รวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ หน่วยขอรับงบ			
สนับสนุนการบริหารงานของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ขับเคลื่อนนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดย การจัดประชุมมอบนโยบายและการประชุมบริหาร ราชการประจำเดือน	- ร้อยละความสำเร็จของการจัดประชุมมอบ นโยบายและการประชุมบริหารราชการของ ผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ยศ.) -ฝอ.ยศ.	ทุกหน่วยใน สังกัด	-	-	-
นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	- จัดให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ และนำเทคโนโลยี สมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีมี ประสิทธิภาพ	- ร้อยละความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ยศ.) -ฝอ.ยศ.	ทุกหน่วยใน สังกัด			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดโดยจัดสวัสดิการตามความเหมาะสม

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีสุขภาพกาย สุขภาพจิต ที่แข็งแรง พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาและกิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ	โครงการตรวจสุขภาพประจำปีข้าราชการตำรวจ	จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้ารับการตรวจสุขภาพ ประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สยศ.ตร. (ยศ.) ฝอ.ยศ.	ทุกหน่วยในสังกัด			
	โครงการฝึกอบรมและทดสอบสมรรถภาพร่างกายข้าราชการตำรวจ	จำนวนข้าราชการตำรวจผ่านเกณฑ์การประเมินทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สยศ.ตร. (ยศ.) ฝอ.ยศ.	ทุกหน่วยในสังกัด			
	กิจกรรม ๕ ส	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ยศ.) ฝอ.ยศ.	ทุกหน่วยในสังกัด			
เสริมสร้างและพัฒนาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ยศ.) ฝอ.ยศ.	ทุกหน่วยในสังกัด			

ส่วนที่ ๔

การรายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการกองยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**การรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของกองยุทธศาสตร์**

๑. การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกองยุทธศาสตร์ ให้หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินการของตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการของกองยุทธศาสตร์ เสนอ ผู้บังคับการกองยุทธศาสตร์ ผ่านฝ่ายอำนวยการกองยุทธศาสตร์ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒. ให้ฝ่ายอำนวยการ กองยุทธศาสตร์ รวบรวมและจัดทำข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกองยุทธศาสตร์ ให้ผู้บังคับการกองยุทธศาสตร์พิจารณาแล้วเสนอรายงานต่อ ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ รอบ ๖ เดือน ภายใน ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. ใช้แบบรายงานผลความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ